

如何快乐畅游学海

2024年11月11日 XQY

昨日晚上 20 点便睡了，23.30 口渴醒来，爬起来泡了个脚。正好夜深人静，值得胡思乱想。

前几日借着公司的光，去蹭听了高层结构会议。虽然专业知识上可能没听懂多少，但是开阔了视野，意识到了个人能力的不足。听会后，一直在思考“自己学习的动力是什么”，想了很久没什么特别清晰头绪，便在这里用文字的形式把最近脑子里的东西梳理一下。

一、关于“人与人”之间的学习

由于人是社会性动物，正是因为有了人与人之间交流带来的思维碰撞、融合，以及悠久历史上知识的沉淀，才有了当今社会的高速发展。并且，我们当下所学的大多数知识，几乎都是站在前人的肩膀上的，因此，在这里首先讨论“人与人”之间的学习。

在这里，我们可以想象**每个人都是一个小小的书柜**，其过往的阅历、脑内的知识，汇成了书架上一本本的小书。



当你加入一个**公司部门**后，你身边的领导、同事、以及你自己，多个人的智慧，便组成了个**完整的书架**。书架上的书，都是随手可借阅的，很方便、很快捷。部门中成员的能力与数量，决定了你能借到书的多少。当你把借来书上的知识融会贯通，你的小书柜中的书也会多起来。

对于团队而言，书架上的书越多，越能集中能力办大事。（团队的力量）

对于个人而言，书架上的书越多、你借阅的频次越多，小书柜中书的增长速度就越快。（团队促进个人成长）

但是，“团队书架”上，单独个数小书柜中的书数量再多，如果大部分书柜中都是空的，书架上的书的总数也不会很多。之前曾看过一句话“十个人，学十件事，赋能十个人”，或许可理解为“共同学习，共同进步”，这大概便是让团队书架中书的数量呈指数级增长的关键因素了吧。（个人促团队发展）



你人生中曾认识的人、读过的大学、加入过的部门组织，无形之中汇成了你的人脉。这些人脉、这些活生生的人，构成了你人生中的“大图书馆”。人生图书馆中，书籍的借阅难易度或许与个人经历、教育背景、社会地位、熟络度等很多因素有关。可借阅图书越多，个人遇到问题、解决问题的手段就越丰富、效率或成功率也越高，从而进一步结识更多的人，促进更多的书柜入驻“图书馆”——这是一个循环促进的过程。

可想而知，普通员工、领导、大师、院士，这些人的过往阅历、团队智慧、人脉关系、所形成的“书柜”、“书架”、“图书馆”，都是有迹可循且层层递进的。正是“团队促进个人成长、个人促团队发展”这种互哺的关系，才能让个人、让组织，甚至这个社会发展的更好。

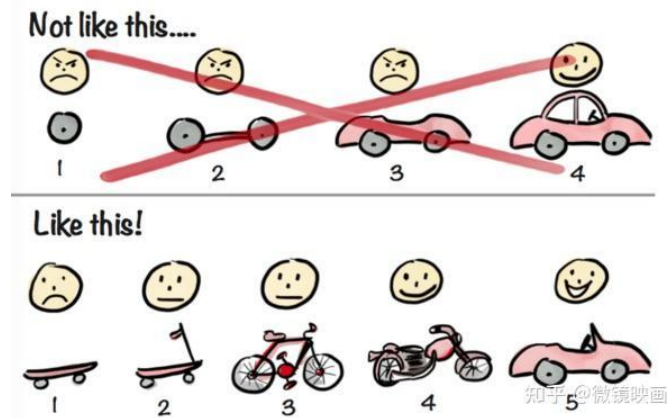


题外话：

通过在人世间行走，充实人生，从而搭建个人“行走的大图书馆”，这对于我这个帕秋莉（不动的大图书馆）厨而言，或许可以说是一种正向的激励。这么一想，或许就有学习的动力了呢 DA☆ZE！



二、关于个人的学习



个人认为，把一个事情想明白了为什么做，怎么做，为什么这么做，这是一个很重要的事情。因为只有想明白了 why 和 how，这样在做的时候才能心无旁骛，且畅通无阻。所以我做事情很慢、前摇很长。

虽然个人觉得这样没啥。但是可能因为脑子里想的太多，且没想清楚，因此嘴上便什么都说不出来了。工作上很多事情都做的很慢，这表明了个人在专业能力上的欠缺。